



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 110 del 30 dicembre 2020

OGGETTO: Decreto Legislativo N. 81/2008 e s.m.i. – nomina “Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)”. Impegno di spesa.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui è stato nominato il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. 16 dicembre 2019 n. 54, recante “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (art. 43 d.lgs. 118/2011)*”, pubblicata sul BURC n. 139 del 16 dicembre 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 30 del 03 aprile 2020, con cui è stato approvato la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 87 del 4 novembre 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 99 del 18 dicembre 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante “ Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE;
- il D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 recante “Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50” (“Decreto Correttivo”) e s.m.i.;
- la Legge n. 136/2010, recante “ Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e ss.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

PREMESSO CHE:

- l’art. 17 del D.lgs n. 81/08 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro dispone tra gli obblighi non delegabili del Datore di lavoro, la valutazione dei rischi e la nomina del Responsabile Servizi di Protezione e Prevenzione (RSPP);
- la designazione del RSPP è di competenza del Datore di lavoro, che in assenza di una figura interna che possa assumere la relativa qualifica, può ricorrere a un soggetto esterno, tenuto conto anche del carattere fiduciario dell’incarico;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 5 del 3 gennaio 2020, l’ing. Ceravolo è stato nominato Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), e conseguentemente è stato affidato allo stesso il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto e fino al 30 dicembre 2020;

CONSIDERATO:

- che l’ing. Ceravolo ha gestito e coordinato le attività del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, collaborando alla stesura del DUVRI ed effettuando, a tal fine, un sopralluogo di tutti gli ambienti di lavoro, eseguendo la prestazione richiesta a regola d’arte;
- che al fine di garantire il rispetto delle norme volte ad assicurare il contenimento del virus Covid e ad assicurare la sicurezza sui luoghi di lavoro, come dal RSPP comunicato con nota prot. n. 2848 del 23 luglio 2020, ha svolto le seguenti ulteriori attività: sopralluoghi degli ambienti di lavoro; redazione



del DVR Rischio Biologico Covid-19; redazione appendice DVR Covid-19; informativa lavoro agile Covid-19; corsi formazione lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;

- che, conseguentemente, ha acquisito una profonda conoscenza delle strutture in cui viene espletata l'attività lavorativa, ovvero la sede di Azienda, nonché i Dipartimenti regionali e gli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;

VISTA l'emergenza sanitaria epidemiologica in atto da COVID-19, che coinvolge tutto il territorio nazionale e la necessità di evitare ogni possibile occasione di contatto sociale;

ATTESO che in tale contesto, l'indizione di una nuova procedura per l'affidamento del servizio del Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), sarebbe occasione di contatto sociale, a causa dei necessari e propedeutici sopralluoghi da effettuare presso gli uffici di Azienda, nonché, dei Dipartimenti regionali e degli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;

RILEVATA la necessità di assicurare la continuità del servizio;

ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di avvalersi del personale dipendente per lo svolgimento dell'incarico per mancanza delle qualificazioni professionali specifiche richieste dalla normativa;

TENUTO CONTO che le prestazioni sono di natura fiduciaria, nonché, altamente qualificate in quanto attinenti a prestazioni specialistiche che comportano specifica esperienza e, pertanto, si ritiene di dover affidare l'incarico di RSPP alla predetta professionalità, che si è già resa disponibile, per le vie brevi;

CONSIDERATO che trattandosi di appalto di valore inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria di cui all'art. 35 D.lgs. 50/2016, si può procedere mediante affidamento diretto ex art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare RSPP l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2021, per il prezzo complessivo di € 5.500,00, al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;

RITENUTO, pertanto, di dover impegnare a tal fine la somma di € 5.500,00, con imputazione della spesa sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2020 – annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi;

- **di stabilire** la durata dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2021, con un compenso pari ad € 5.500,00, al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;

- **di impegnare** a tal fine la somma di € 5.500,00, con imputazione della spesa sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2020 – annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di provvedere** alla liquidazione della somma predetta con separato e successivo atto, dietro presentazione di relazione e regolare fattura;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

